



Nr.: GÁT-017	<b>Menntaskólinn við Sund</b>	 MENNTASKÓLINN VIÐ SUND
Útgáfa: 01		
Dags.: 06.03.2022		
Höfundur: LGJ		
Samþykkt:		
Síða 1 af 4	<b>Áætlun um innra mat (sjálfsmat) og innri og ytri úttektir VO22, H22 og VE22-23</b>	

Markmiðið með neðangreindri áætlun um innra mat (sjálfsmat) og innri úttektir er að móta gæðahugsun skv. jafnlaunastaðlinum og ISO-9001 staðlinum og ná fram stöðugum umbótum á allri starfsemi Menntaskólans við Sund þ.e. að starfrækja gæða- og jafnlaunakerfi er vinnur með stöðugar umbætur. Stöðugar umbætur þýða m.a. aukin hagræðing, meiri ánægja hlutaðeigandi, aukin félagsleg vellíðan nemenda og starfsmanna. Að vinna að þessu markmiði og sannprófa virkni þess er tilgangur innra mats og innri úttekta sbr. verklagsreglu VKL-401 **Innri úttektir** og verklagsreglu VKL-402 **Frábrigði, úrbætur og forvarnir**.

Nr.	Heiti	Skjöl / ath.	Mánuður														Ábyrgð
			8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7			
1	<b>Kennslukönnun:</b> Könnun meðal nemenda um kennslu, skipulag, samstarf og vinnu í einstökum áföngum og út frá ákveðnum kennurum.	VKL-402			O					F		A				Konrektor	
2	<b>Starfsmannasamtöl:</b> Stjórnendateymi tekur starfsmannaviðtal við starfsmenn árlega.	VKL-204 GÁT-017 GÁT-007 GÁT-011 GÁT-012 LSM-001		S		N				F			M			Rektor Konrektor	
4	<b>Þjónustukönnun:</b> Könnun á þjónustu skólans sbr. skipurit, þ.e. námsráðgjöf, bókasafn, húsumsjón, félagsmálaumsjón, skrifstofa o.fl.										M					Konrektor	
5	<b>Starfsmannakönnun:</b> Könnun meðal starfsmanna MS um starfsaðstöðu, stjórnendur, samstarf, vellíðan á vinnustað og fl. Innanhúss könnun framkvæmd ef við á – s.s. til að kafa dýpra í könnun ársins eða kanna afmörkuð stofnanatengd atriði	Könnunin Stofnun ársins í nóvember Innanhúss könnun í maí ef við á				N							M			Stofnun ársins – rektor  Innanhússkönnun - konrektor	



Nr.: GÁT-017	<b>Menntaskólinn við Sund</b>	 MENNTASKÓLINN VIÐ SUND
Útgáfa: 01		
Dags.: 06.03.2022		
Höfundur: LGJ		
Samþykkt:		
Síða 3 af 4	<b>Áætlun um innra mat (sjálfsmat) og innri og ytri úttektir VO22, H22 og VE22-23</b>	


	Stærsti námsmatsþáttur/þættir í áfanga rýndir m.t.t. námsáætlunar, áður en hann/þeir eru lagðir fyrir.														
10	<b>Vikulegir fundir gæðaráðs</b> Gæðamál eru fastur liður á dagskrá á vikulegum fundum gæðaráðs þar sem farið er yfir frávík, breytingar, niðurstöður úttekta, þörf fyrir frekari úttektir, forvarnir og annað sem til fellur.	Eftir að skrá verklagið.	Á	S	O	N	D	J	F	M	A	M	J		
11	<b>Rýnifundur stjórnenda og rýnifundur gæðaráðs/stýrihóps jafnlaunakerfis.</b> Í lok hvers skólaárs fer fram úttekt á jafnlauna- og gæðakerfinu.	VKL-403 GÁT-013 GÁT-016											J		
12	<b>Innri og ytri úttektir:</b> Jafnt og þétt yfir árlegan starfstíma skólans eru gerðar innri úttektir sem unnar eru út frá úttektaráætlun gæðaráðs / stýrihóps jafnlaunakerfis.  Ytri úttektir jafnlaunakerfis eru framkvæmdar árlega af Versa ehf.	VKL-401 LSM-008 GÁT-017 GÁT-018 GÁT-019 GÁT-020		S	O	N	D	J	F	M	A	M			

## Áætlun um kennslukannanir og starfsmannaviðtöl eftir brautum og deildum

### Vorönn 2022

**Kennslukönnun í maí:** Félagsfræði, saga, stærðfræði og enska

**Starfsmannasamtöl í maí:** Kennarar í félagsfræði, sögu, stærðfræði og ensku

Nr.: GÁT-017	<b>Menntaskólinn við Sund</b>	 MENNTASKÓLINN VIÐ SUND
Útgáfa: 01		
Dags.: 06.03.2022		
Höfundur: LGJ		
Síða 4 af 4		
Samþykkt:	<b>Áætlun um innra mat (sjálfsmat) og innri og ytri úttektir VO22, H22 og VE22-23</b>	

### Haustönn 2022

**Starfsmannasamtöl í september:** Þjónustusvið og stjórnendur

**Kennslukönnun í október:** Danska, þýska, íslenska, hagfræði, viðskiptagreinar, franska

**Starfsmannasamtöl í nóvember:** Kennarar í dönsku, þýsku, íslensku, hagfræði, viðskiptagreinum og frönsku

### Vetrarönn 2022-2023

**Kennslukönnun í febrúar:** Listgreinar, íþróttir og náttúrufræði

**Starfsmannasamtöl í febrúar:** Kennarar í listgreinum, íþróttum og náttúrugreinum

Áætlunin er endurskoðuð næst fyrir vorönn 2023. Áætlunin er geymd í GoPro og á Teamssvæði stýrihóps jafnlaunakerfis.